



Ta relation de travail est saine
quand il ou elle :



Reste vigilant·e et n'hésite pas à
aborder le sujet quand une ou
plusieurs de ces situations surviennent
dans ta relation de travail.



Ces agissements en cas de caractère
répétitif ou cumulatif peuvent
constituer un harcèlement moral et/ou
sexuel s'ils ont un impact sur le moral
et le travail de la personne qui les subit.



Il est urgent de prendre contact
avec la·le référent·e,
l'employeur·euse, la médecine du
travail etc...

- Est à l'écoute de tes avis et tes propositions
- Te fait confiance dans les missions accordées
- Te respecte et se soucie de ton épanouissement professionnel
- Te permet d'avoir toute ta place dans ton équipe
- Sait ajuster le travail / son comportement quand tu lui signales un problème mentionné ci dessous
- Fait appel à toi hors horaires de travail
- Vérifie systématiquement toutes tes actions
- Critique souvent ton travail mais sans te donner de pistes d'amélioration
- Se ferme à la discussion en cas de problème
- Communique très peu avec toi directement
- Te parle souvent de façon passive-agressive
- Commente ta tenue vestimentaire ou ton physique
- S'exprime ou agit souvent avec agressivité
- Te met à l'écart et te retire des responsabilités, des missions ou des accès (login, clés...)
- Se comporte de façon très tactile
- Te fait des blagues à caractère sexuel
- Te pose des questions intrusives sur ta vie privée
- Recourt à la manipulation ou au chantage
- Use d'une position d'autorité pour te faire des avances
- Te pose des questions sur ta vie sexuelle
- T'humilie, t'insulte ou te dénigre en public ou en privé
- "Pète les plombs" en cas de problème
- Fait usage de menaces à ton encontre
- Recourt au chantage pour des relations sexuelles